

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 4 октября 2011 г. N 464-ПП

О ПРОВЕДЕНИИ МОСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Правительства Москвы
от 18.02.2014 N 57-ПП)

В целях снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда работников в процессе трудовой деятельности, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города Москвы Правительство Москвы постановляет:

1. Утвердить Порядок проведения Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Утратил силу. - Постановление Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Москвы от 14 апреля 2009 г. N 294-ПП "О проведении Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда".

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития Печатникова Л.М.

(п. 4 в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

Мэр Москвы
С.С. Собянин

**ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕНИЯ МОСКОВСКОГО ГОРОДСКОГО СМОТРА-КОНКУРСА НА
ЛУЧШУЮ
ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Правительства Москвы
от 18.02.2014 N 57-ПП)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила проведения Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - смотр-конкурс) в организациях города Москвы, в том числе в государственных учреждениях города Москвы, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы (далее - организации).

(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

1.2. Смотр-конкурс проводится среди организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы.

(п. 1.2 в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

1.3. Организаторами смотра-конкурса являются Департамент труда и занятости населения города Москвы, Московская Федерация профсоюзов и Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей).

2. Цели и задачи смотра-конкурса

2.1. Смотр-конкурс проводится в целях снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда работников в процессе трудовой деятельности, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях.

2.2. Задачами смотра-конкурса являются изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда для работников, усиление внимания к вопросам охраны труда в организациях.

3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. Департамент труда и занятости населения города Москвы во взаимодействии с Московской Федерацией профсоюзов и Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) осуществляет организацию и проведение смотра-конкурса один раз в два года.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

3.2. Смотр-конкурс проводится на трех уровнях:

- первый уровень - в организациях города Москвы;
- второй уровень проводится префектурами административных округов города Москвы, отраслевыми и функциональными органами исполнительной власти города Москвы (далее - органы исполнительной власти города Москвы) среди организаций, представивших документы для участия в установленном порядке;

- третий уровень - в городе Москве (далее - городской уровень).

(п. 3.2 в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

3.3. Критериями, на основании которых определяются победители смотра-конкурса среди организаций (на втором и третьем уровнях), являются:

(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

- отсутствие несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом;

(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

- снижение общего числа несчастных случаев на производстве;

- материальные затраты на охрану труда, в том числе из расчета на одного работника;

(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

- наличие службы (специалиста) охраны труда;

- наличие системы управления охраной труда;

- наличие коллективного договора с разделом "Условия и охрана труда";

- наличие комитета (комиссии) по охране труда, в состав которого на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

- проведение в соответствии с законодательством обучения и проверки знаний по охране труда работников, включая руководителей, специалистов, членов комиссии и уполномоченных (доверенных) лиц;

- наличие распорядительной и учетной документации по охране труда;

- наличие кабинетов и уголков по охране труда.

3.4. Координация деятельности по подготовке и проведению смотра-конкурса возлагается на Организационный комитет по проведению Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - Оргкомитет), который создается из представителей органов исполнительной власти города Москвы, Московской Федерации профсоюзов и Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей). Состав Оргкомитета утверждается Межведомственной комиссией по охране труда при Правительстве Москвы.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

3.5. Оргкомитет утверждает:

3.5.1. План организации и проведения смотра-конкурса на соответствующий год до 1 января.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

3.5.2. Номинации, по которым проводится смотр-конкурс.

3.5.3. Внешний вид призов, медалей и дипломов Оргкомитета для победителей городского уровня смотра-конкурса.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

3.5.4. Сценарий торжественной церемонии награждения победителей.

3.6. Утратил силу. - Постановление Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП.

3.7. Оргкомитет:

3.7.1. Обеспечивает координацию деятельности по подготовке и проведению смотр-конкурса органов исполнительной власти города Москвы во взаимодействии с Московской Федерацией профсоюзов и Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей).

3.7.2. Оказывает методическое содействие в проведении конкурса на всех уровнях.
(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

3.7.3. Рассматривает конфликтные ситуации, возникающие в ходе подготовки и проведения смотр-конкурса.

3.7.4. Проводит церемонию награждения победителей смотр-конкурса.

3.8. Финансовое обеспечение проведения второго и городского уровней смотр-конкурса осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в законе о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год (соответствующий финансовый год и плановый период) Департаменту труда и занятости населения города Москвы, префектурам административных округов города Москвы, отраслевым и функциональным органам исполнительной власти города Москвы на указанные цели.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

4. Организация и проведение смотр-конкурса на первом уровне

(в ред. постановления Правительства Москвы
от 18.02.2014 N 57-ПП)

4.1. Смотр-конкурс на первом уровне проводится среди структурных подразделений организации.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

4.2. Решение о проведении смотр-конкурса среди структурных подразделений организации принимается на основании совместного решения работодателя и профсоюзного или иного представительного органа работников, которое оформляется приказом организации и доводится до каждого структурного подразделения организации.

4.3. Организация и проведение смотр-конкурса в организации осуществляются работодателем и комитетом (комиссией) по охране труда, созданным в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, совместно с профсоюзным или иным представительным органом работников.

4.4. Подведение итогов смотр-конкурса, определение победителей среди структурных подразделений организации осуществляется комитетом (комиссией) по охране труда или иным представительным органом работников, который определяет критерии, по которым определяют победителей среди структурных подразделений организации.

4.5. Итоги смотр-конкурса в организации оформляются приказом организации, который доводится до сведения всех работников организации.

5. Выдвижение организации для участия на втором уровне смотр-конкурса (в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

5.1. Решение об участии на втором уровне смотр-конкурса принимается на основании совместного решения руководителя с профсоюзным или иным

представительным органом работников.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

5.2. Руководитель организации направляет до 1 марта пояснительную записку, содержащую информацию о выполнении условий смотра-конкурса, заявку на участие в Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда (приложение 1 к настоящему Порядку), информационную карту участника Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, включающую основные показатели работы по охране труда в организации за предшествующие три года (приложение 2 к настоящему Порядку), для участия на втором уровне смотра-конкурса в:

- соответствующий отраслевой или функциональный орган исполнительной власти города Москвы, в случае если организация является подведомственной отраслевому, функциональному органу исполнительной власти города Москвы или является организацией соответствующей отрасли;

- префектуру административного округа города Москвы, в случае если организация является подведомственной или организацией, являющейся субъектом малого или среднего предпринимательства, и осуществляет свою деятельность на территории административного округа города Москвы;

- орган местного самоуправления, в случае если организация является подведомственной органу местного самоуправления.

(п. 5.2 в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

6. Организация и проведение смотра-конкурса на втором уровне

(в ред. постановления Правительства Москвы
от 18.02.2014 N 57-ПП)

6.1. Проведение смотра-конкурса органами исполнительной власти города Москвы:

6.1.1. Смотр-конкурс проводится среди организаций, представивших документы для участия в орган исполнительной власти города Москвы.

6.1.2. Решение о проведении смотра-конкурса утверждается распоряжением или приказом органа исполнительной власти города Москвы. Решение о проведении смотра-конкурса и условиях его проведения публикуется в окружных и отраслевых средствах массовой информации и размещается на официальных сайтах органов исполнительной власти города Москвы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6.1.3. Организация и проведение смотра-конкурса среди организаций осуществляется во взаимодействии с Московской Федерацией профсоюзов и Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей).

6.1.4. Определение победителей среди организаций осуществляется на основании соответствия критериям, указанным в пункте 3.3 настоящего Порядка, путем суммирования баллов и сравнения показателей в информационных картах, представленных участниками смотра-конкурса в орган исполнительной власти города Москвы в соответствии с пунктом 5.2 настоящего Порядка.

Итоги смотра-конкурса на втором уровне подводит комиссия по охране труда органа исполнительной власти города Москвы, которая определяет победителей смотра-конкурса и направляет решение руководителю органа исполнительной власти города Москвы.

На основании решения комиссии по охране труда органа исполнительной власти города Москвы руководитель органа исполнительной власти города Москвы издает приказ или распоряжение о награждении организаций, занявших первое, второе и третье места.

Организации-победители, занявшие призовые места в каждой номинации, выдвигаются на городской уровень смотра-конкурса.

6.1.5. Решение комиссии по охране труда органа исполнительной власти города Москвы, приказ или распоряжение органа исполнительной власти города Москвы о награждении организаций-победителей смотра-конкурса и информацию о проведении смотра-конкурса с показателями состояния условий и охраны труда в организациях-победителях (приложения 1 и 2 к настоящему Порядку, на каждую организацию-победителя) орган исполнительной власти города Москвы до 1 апреля направляет в Департамент труда и занятости населения города Москвы для участия организаций-победителей на городском уровне смотра-конкурса.

(п. 6.1 в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

6.2. Утратил силу. - Постановление Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП.

7. Организация и проведение смотра-конкурса на городском уровне (в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

7.1. Городской уровень смотра-конкурса проводится среди организаций-победителей второго уровня смотра-конкурса, выдвинутых органами исполнительной власти города Москвы и не имеющих несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом.

(п. 7.1 в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

7.2. Оргкомитет на основании представленной информации (пункт 6.1.5 настоящего Порядка) от органов исполнительной власти города Москвы определяет победителей городского уровня смотра-конкурса по номинациям.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

Определение победителей городского уровня смотра-конкурса осуществляется путем суммирования баллов и сравнения показателей в информационных картах, представленных префектурами административных округов города Москвы и отраслевыми органами исполнительной власти города Москвы.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

Решение о победителях городского уровня смотра-конкурса Оргкомитет направляет для рассмотрения на заседании Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

7.3. Итоги смотра-конкурса среди организаций города Москвы подводит Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве Москвы на своем заседании во II квартале, на котором утверждаются победители городского уровня смотра-конкурса и принимается решение о награждении организаций-победителей, занявших первые, вторые и третьи места, - дипломами, медалями и ценными призами.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

7.4. При подведении итогов городского уровня смотра-конкурса среди организаций города Москвы количество призовых мест определяется решением Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы.

(в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

7.5. Утратил силу. - Постановление Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП.

7.6. Органы исполнительной власти города Москвы, городские комитеты профсоюзов отраслей экономики города Москвы, принявшие активное участие в организации и проведении смотра-конкурса, награждаются дипломами Оргкомитета.
(п. 7.6 в ред. постановления Правительства Москвы от 18.02.2014 N 57-ПП)

Приложение 1
к Порядку проведения
Московского городского смотра-конкурса
на лучшую организацию работы
в области охраны труда

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Правительства Москвы
от 18.02.2014 N 57-ПП)

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В МОСКОВСКОМ ГОРОДСКОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА
ЛУЧШУЮ
ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать

(указывается полное наименование организации)
расположенную

(фактический и юридический адрес организации,
отрасль, тел./факс)
как участника Московского городского смотра-конкурса на лучшую
организацию работы в области охраны труда в номинации

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и
прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие
недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе
или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются:

- информационная карта в 1 экз.;
- приложения к информационной карте в 1 экз.

Ответственный исполнитель

(Ф.И.О., должность, тел.)

Руководитель организации

(Ф.И.О., подпись, печать, дата)

Председатель профсоюзного комитета (или иного представительного органа работников)

(Ф.И.О., подпись, дата)

Направляется руководителем организации до 1 марта в адрес органа исполнительной власти города Москвы (обязательно заполнение всех позиций).

Приложение 2
к Порядку проведения
Московского городского смотра-конкурса
на лучшую организацию работы
в области охраны труда

Информационная карта участника Московского городского
смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области
охраны труда

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Правительства Москвы
от 18.02.2014 N 57-ПП)

Раздел 1. Общие сведения

1. Наименование _____
2. Юридический адрес _____
3. Телефон/факс _____
4. Вид экономической деятельности _____
5. Организационно-правовая форма _____
6. Ф.И.О. руководителя _____
7. Ф.И.О. руководителя (специалиста)
службы охраны труда _____
8. Ф.И.О. председателя профкома _____
9. Среднесписочная численность
работников, из них:
- женщин _____
- лиц, не достигших возраста 18 лет _____
10. Номинация _____

Раздел 2. Основные показатели работы по охране
труда в организации

N п/п	Показатели	3 года, предшествующие текущему году	2 года, предшествующие текущему году	год, предшествующий текущему году	балл
1	2	3	4	5	6
1.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да, нет)			1/0
2.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда	чел.			1/0
3.	Наличие коллективного договора с разделом "Условия и охрана труда"	(да, нет)			1/0
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да, нет)			1/0
5.	Всего членов комитета (комиссии) по охране труда (А)	чел.	чел.	чел.	-
	Количество (В) прошедших обучение и проверку знаний по охране труда членов комитета (комиссии) по охране труда, всего человек	чел.	чел.	чел.	
	Удельный вес (С) обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению	%	%	%	
6.	Всего руководителей и специалистов, подлежащих обучению (А)	чел.	чел.	чел.	-

	Количество (В) прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов	чел.	чел.	чел.	
	Удельный вес (С) обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению	%	%	%	
7.	Всего работников, подлежащих прохождению медицинского осмотра (А)	чел.	чел.	чел.	-
	Количество (В) работников, прошедших медицинский осмотр	чел.	чел.	чел.	
	Удельный вес (С) работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению медицинского осмотра	%	%	%	
8.	Наличие распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда	в полном объеме частично нет			1 0,5 0
9.	Наличие кабинета, уголка по охране труда	(да, нет)			1/0
10.	Общее количество несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом	(кол-во)	(кол-во)	(кол-во)	нет - 1/ есть - 0
	в них пострадало	чел.	чел.	чел.	

11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (руб.)				-
	- запланировано	руб.	руб.	руб.	
	- фактически (Фз)	руб.	руб.	руб.	
	Среднесписочная численность работников (Чр)	(кол-во)	(кол-во)	(кол-во)	
	Материальные затраты на охрану труда из расчета на одного работника (Мз)	руб.	руб.	руб.	
Удельный вес материальных затрат на мероприятия по охране труда (С)	%	%	%		
12.	Количество рабочих мест, всего (А)	(кол-во)	(кол-во)	(кол-во)	-
	Количество (В) рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда	(кол-во)	(кол-во)	(кол-во)	
	Удельный вес (С) рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда	%	%	%	
13.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, всего, из них:	чел.	чел.	чел.	0/1
	женщин	чел.	чел.	чел.	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	чел.	чел.	чел.	
14.	Численность работников, получающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда	чел.	чел.	чел.	1/0

Организацией представляются следующие документы:

1. Копия положения (приказа) о системе управления охраной труда.
2. Копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда.
3. Копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора.
4. Копия коллективного договора.
5. Копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда.
6. Фотографии кабинета, уголков по охране труда.
7. Копия соглашения или план мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда.
8. Копия сводной ведомости по результатам аттестации рабочих мест.
9. Копии документов о предоставлении компенсаций работникам за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда: ежегодный дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание.

Руководитель _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профкома (или иного представительного органа работников)

(Ф.И.О., подпись, дата)

Ответственный исполнитель:
Ф.И.О. _____ тел. _____

Направляется руководителем организации до 1 марта в адрес органа исполнительной власти города Москвы (обязательно заполнение всех позиций, кроме графы 6, которая заполняется специалистом, ответственным за проведение смотра-конкурса соответствующего органа исполнительной власти города Москвы).

Раздел 3. Методика расчета баллов

1. Расчет баллов по пунктам 5, 6, 7, 12:

$$(B \times 100) / A = C.$$

$$\text{Расчет балла: } (C \times 5) / 100 = \text{балл.}$$

2. Расчет показателей по пункту 11:

$$\Phi_z / \text{Чр} = \text{Мз.}$$

$$(\text{Мз} \times 100) / \text{МинЗап} = C.$$

$$\text{Расчет балла: } (C \times 5) / 100 = \text{балл,}$$

где МинЗап - размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

3. Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то в графе 6 пункта 13 устанавливается 0 баллов, в случае отсутствия таких работников устанавливается 1 балл.

Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и они все получают компенсации, то в графе 6 пункта 14 устанавливается 1 балл, при отсутствии компенсаций - 0 баллов.

Приложение 2
к постановлению Правительства
Москвы
от 4 октября 2011 г. N 464-ПП

**СОСТАВ
ОРГАНИЗАЦИОННОГО КОМИТЕТА ПО ПРОВЕДЕНИЮ МОСКОВСКОГО
ГОРОДСКОГО СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ**

**РАБОТЫ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Утратил силу. - Постановление Правительства Москвы
от 18.02.2014 N 57-ПП.
